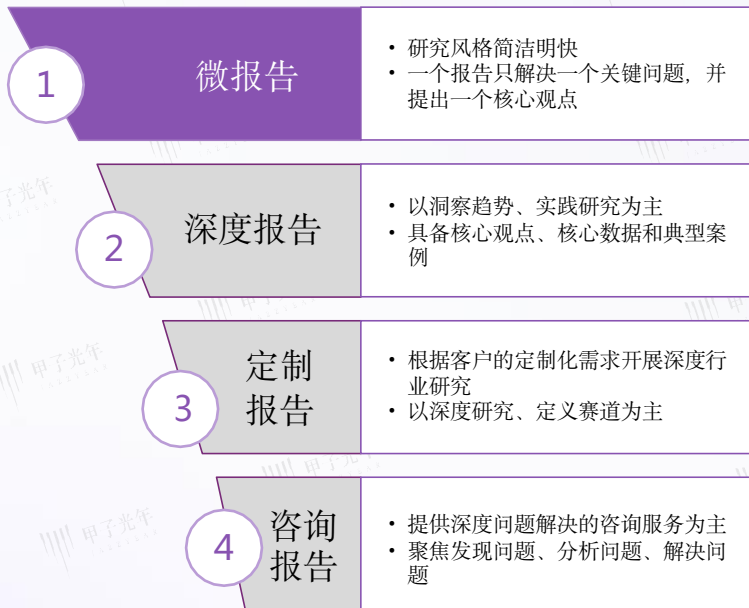


# 2022 中国灵活用工数字化微报告

洪流之下 资源重配

甲子光年智库报告产品共分为四个等级，第一类为微报告，聚焦一个问题，风格简洁明了

图：甲子光年智库四级报告产品体系



## 甲子光年智库微报告产品介绍

数字化概念层出不穷，细分赛道迭代速度加快，相关从业人员需要新鲜、专业的市场分析及洞察。

因此，甲子光年智库推出科技行业系列“微报告”，向市场分享最新的细分行业洞察。

### 报告特点：

- I. 简洁明快：**内容较短，方便快速阅读与碎片化阅读；
- II. 直击重点：**聚焦一个关键问题进行展开分析；
- III. 分享观点：**拒绝平铺直叙，亮出智库独有观点；

后续，针对灵活用工行业的深度分析，敬请关注甲子光年智库的《2022中国灵活用工数字化行业研究》报告

# 目录

## CONTENTS



### Part 01

灵活用工宏观意义与价值

### Part 02

灵活用工数字化的背景

### Part 03

新旧经济形态与灵活用工的交织

### Part 04

灵活用工数字化路径与实践

### Part 05

灵活用工数字化行业图谱

### Part 06

研究案例征集

### Part 07

甲子光年智库介绍

# 1 灵活用工宏观意义与价值

## • 解决劳动力资源配置的扭曲，建设人力资本，助力增长新动能

近期的政策强调**第三个要素**，即鼓励发现、扶植新技术

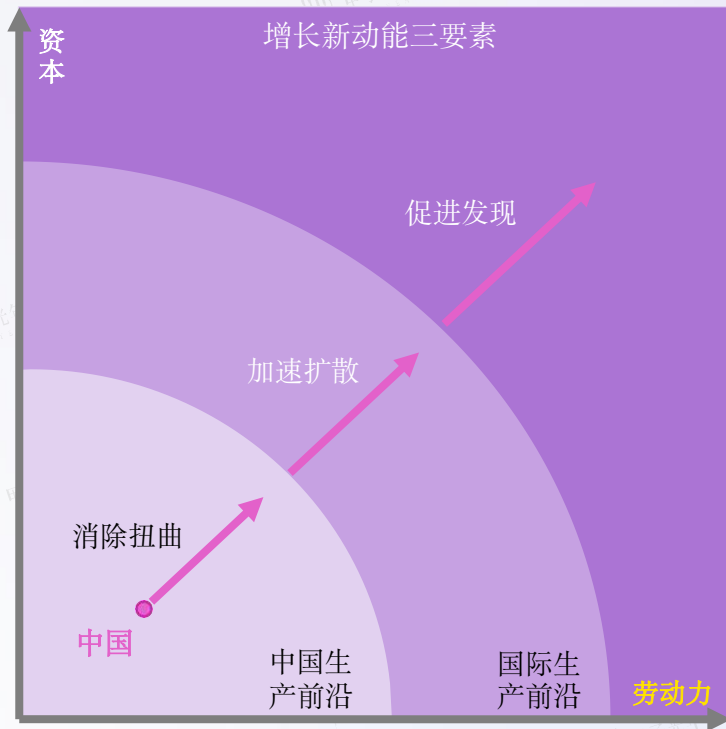
**第一、第二个要素**可能在近期为中国带来巨大回报，并在未来一段时间内继续成为主要的增长动能。

**不断发现新的技术和创新。**有助于中国将现有的生产可能性边界扩展到全球生产可能性边界。

**加速现有先进技术和创新成果的扩散。**有助于中国将现有的生产可能性边界扩展到全球生产可能性边界。

通过先进技术与创新成果的扩散，协助解决资源配置扭曲

**减少资源配置的扭曲。**“消除扭曲”要求把土地、**劳动力**和金融资源竞争性地和高效地配置给那些最具生产力的用途。



劳动力生产要素作为新动能三要素的重要“横轴”，是发展三要素的根本。通过先进技术和创新成果的扩散，解决劳动力资源配置的扭曲，是实现增长新动能的重要任务与发展的基础。**灵活用工与数字化的结合正是解决劳动力资源配置的有利手段。**

## 2 灵活用工数字化的背景

### 供需两端失衡，产业结构调整，优化劳动力资源配置越来越紧

迫

劳动年龄人口连年下降，人口红利消退趋势延续，劳动力供给不足。与之相对的，A股上市公司工资薪酬费用连年增高，市场供求失衡，需要更加科学且高效的连接供需两端。

产业结构变迁也直接影响着劳动力的资源配置，第三产业近年来人员吸纳能力更强，相关劳动力的角色与岗位转换一直在进行。

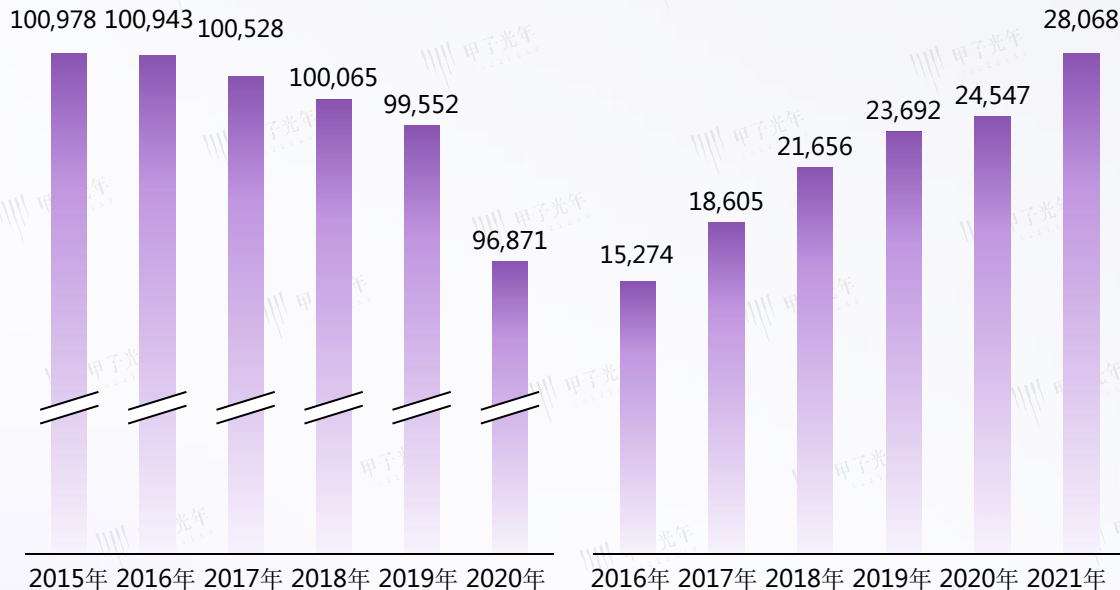


图1：2015-2020年15-64岁人口(万人)

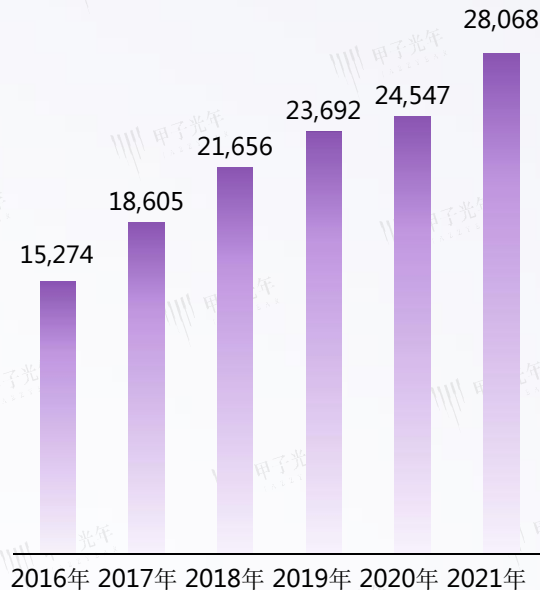


图2：2016-2021年A股上市公司工资薪酬费用总和变化(亿元)

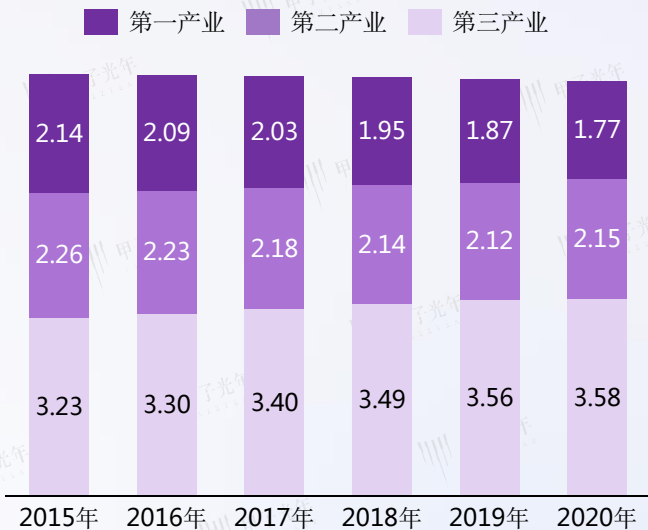


图3：2015-2020年三大产业就业人员数(亿人)

### 3 新旧经济形态与灵活用工的交织

· 千行百业都在借助灵活用工的方式转动自身发展的齿轮



# 4 灵活用工数字化路径与实践

通过数字化解决“灵活”与“用工”的诉求，这是一个系统化的工程

## 基于全局视野，厘清企业岗位配置与用工结构

- 厘清业务特征
- 规划用工结构
- 划清岗位职责
- 储备灵活人力资源池

- ◆ 人力资源咨询
- ◆ 组织结构诊断
- ◆ 人力供需分析

## 优化资源配置，重构招聘流程，保障全流程合规

- 确认用工方案
- 对应业务流程系统功能匹配
- 相关流程规划与调优
- 与现有系统整合

- ◆ HRO
- ◆ RPO
- ◆ BPO
- ◆ 灵活用工管理解决方案

## 深入场景，精准把控人岗适配度

- 基于业务特征的用工需求预测
- 基于用工需要自动统筹用工资源
- 基于过往用工数据匹配人岗
- 对用工结果校验与评估
- 不断提升整体用工质量

- ◆ 业务量与劳动力需求预测
- ◆ 用工缺口分析
- ◆ 劳动力管理
- ◆ 用工评价

## 全流程风控，保障合规与员工权益

- 用工前尽调相关公司与人员
- 用工过程自动化管控票据、资金、业务
- 用工结束后排查风险与交易

## 灵活用工合规体系

# 5 灵活用工数字化行业图谱

当前整个产业链分工尚不成熟明确，服务商通常会布局多模块业务

## 综合解决方案



## 招募

### 综合招聘



### 蓝领招聘



### 兼职/实习招聘



## 管理

### 劳动力管理



### 培训



### 咨询



## 保障

### 薪税合规



### 权益保障





### 甲子光年智库将发布《灵活用工数字化行业研究报告》，现征集业内代表企业实践案例

- 甲子光年智库将于**2022年8月**正式发布“**2022年甲子光年《灵活用工数字化行业研究报告》**”。期待与各方企业及业内人士共同洞察灵活用工数字化趋势，引领灵活用工数字化行业发展。

#### 报告亮点

- 阐明当前形势下灵活用工行业发展现状
- 厘清国内灵活用工服务商生态
- 说明现阶段合规与员工保障是灵活用工行业非常重要的命题
- 提出企业实施灵活用工的基本路线
- 阐明灵活用工数字化与HRSaaS的区别

#### 报告覆盖厂商类型

- 灵活用工平台服务商
- 需要灵活用工的国内企业
- 灵活用工数字化解决方案提供商
- 灵活用工相关生态伙伴

#### 报告发布传播平台

- 甲子光年公众号首发

#### 报告咨询联系

- 赵静蕊
- 微信: zhaojr8226
- 邮箱: jingrui.zhao@jazzyear.com

## 中国科技产业专业可信的评价体系

特点：多维动态数据、自有指数模型、研发研究驱动

甲子光年智库专注于研究科技应用及产业创新领域的行业洞察及解决方案，通过自有实测数据调研、自建一级市场数据库和沉淀的产业CIO资源。解决产业如何认识，如何决策，如何评价新兴技术，成为传统研究院的再升级版本。

### 智库业务能力塔

研究报告	技术研究报告	指数模型	全产业数字化模型	甲子榜单	甲子20	创新咨询
	行业数字化报告		企业评估模型		光年20	
	白皮书		数字治理模型		捕手20	
	市场调研报告		MORE		MORE	

### 研究洞察

系统性、轻咨询  
撰写“厚”报告

### 验证方法

自建研究模型  
市场结论更可靠

### 评价体系

助力中国科技市场  
挖掘潜力企业

### 解决方案

整合智库全线能力  
全生命周期研究服务

50000+  
专家池

100W条数据池  
(50000+核心数据)

30+指数模型  
(持续迭代)

20+赛道  
持续追踪

30+  
渠道沉淀

中国工业视觉市场研究报告

国产化正当时，擦亮中国制造的眼睛

数据智能时代的敏捷BI

享受数据的无限价值

2021年中国隐私计算市场研究报告

——蓝海壮阔，扬帆起航

《信息安全系列研究报告》NO.2  
企业终端安全应如何保障？

表面是技术，实质是管理  
2020中国数据中台行业发展简析

# THANKS

# 谢 谢

社群、企业服务版块，立足于中国科技创  
大数据、物联网、云计算、



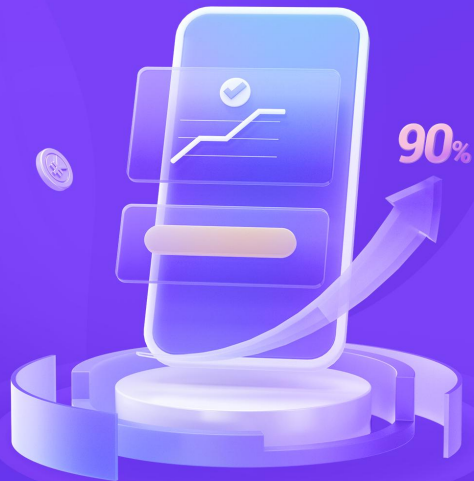
智库院长

6406)

采用薪给力后 企业获得

# 降本增效

提供6%专票，优化企业  
用工成本降低90%以上



400-0827-130

# 限时免费使用

解决灵活用工人员佣金发放、个税合规问题  
优化企业用工成本，合规降本安全无忧



400-0827-130

CONTENTS